

2026年度 賃金改定・採用計画アンケート結果 —賃上げ率4.22%、賞与平均 夏季680,431円、冬季689,191円—

2026年度「人事労務(賃上げ率等)に関するアンケート」の結果を報告する。
本調査は、JISA会員企業の賃金改定状況と採用計画について、年度始めにおける動向を調査したものである。

(澤井)

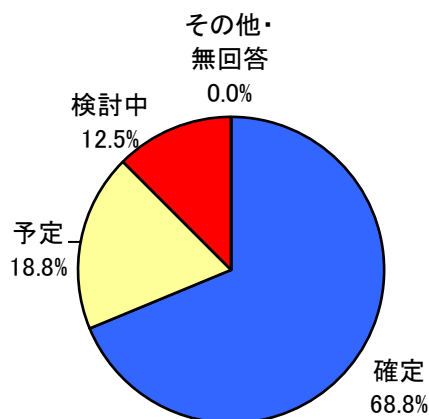
1. 調査概要

- (1)調査方法 : WEB/FAX/電子メールによるアンケート調査
 - (2)調査期間 : 2026年4月14日～5月26日
 - (3)調査対象 : JISA正会員企業 456社
 - (4)有効回答 : 80社 (回答率17.5%)
- ※集計結果は単位未満の数値を四捨五入しているため、内訳と合計が一致しない場合がある。

2. 賃金改定について

(1) 検討状況

	企業数(社)	構成比(%)
確定	55	68.8
予定	15	18.8
検討中	10	12.5
その他・無回答	0	0.0
計	80	100.0



(2) 賃金改定「確定」企業55社の状況

2026年度の賃金改定について「確定」と回答した55社の賃上げ率の平均は4.22%であった。(有効回答の単純平均値)

賃上げ額 (円)	賃上げ率 (%)	前年賃上げ額 (円)	前年賃上げ率 (%)	平均月例賃金 (円)※	平均年齢 (歳)
13,983	4.22	14,743	4.55	346,869	39.5

※役員、年俸制、残業手当、通勤手当を除く

(3) 賞与 本年度予定額回答企業49社の状況

2026年度の賞与予定額について回答のあった49社の賞与平均は、夏季680,431円、冬季689,191円であった。(有効回答の単純平均値)

	2026年度予定	2025年度実績
夏季賞与(円)	680,431	665,493
冬季賞与(円)	689,191	694,673

※2026年度の期末等賞与は、回答企業中9社が支給予定で平均491,711円、2025年度の期末等賞与は、回答企業中35社が支給し平均346,491円だった。

3. 採用状況について

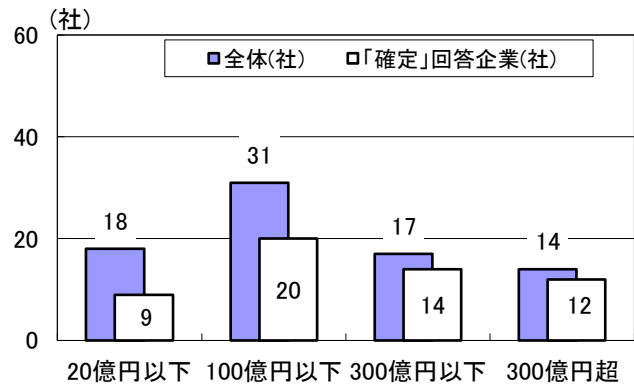
2026年4月の採用実績は1社あたり47.3名(達成率89.2%)、2027年4月の採用予定数は47.5名であった。(達成率は各社達成率の単純平均値。)

	平均(名)	達成率(%)
2026年4月入社採用実績(76社の回答)	47.3	89.2
2027年4月入社予定計画(78社の回答)	47.5	
2023年新入社員の3年後定着率(72社の回答)		83.5

4. 回答企業の概要

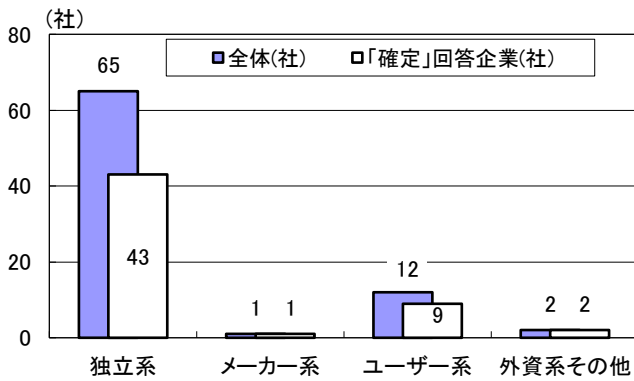
(1)売上高

	企業数(社)	うち「確定」回答(社)
20億円以下	18	9
100億円以下	31	20
300億円以下	17	14
300億円超	14	12
計	80	55



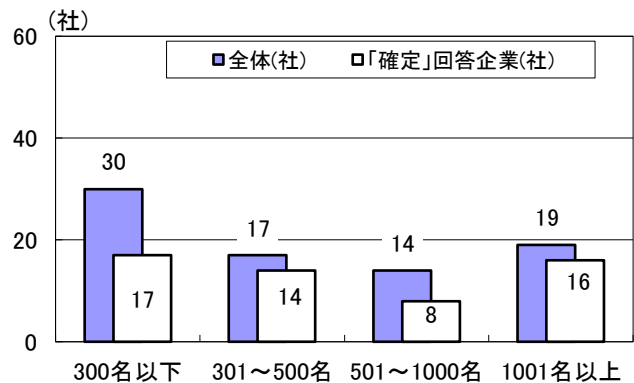
(2)資本系列

	企業数(社)	うち「確定」回答(社)
独立系	65	43
メーカー系	1	1
ユーザー系	12	9
外資系その他	2	2
計	80	55



(3)従業員数

	企業数(社)	うち「確定」回答(社)
300名以下	30	17
301～500名	17	14
501～1000名	14	8
1001名以上	19	16
計	80	55



(4)労働組合の有無

	企業数(社)	うち「確定」回答(社)
労組有り	17	13
労組無し	63	42
計	80	55

