

2025年度 賃金改定・採用計画アンケート結果
ー賃上げ率4.66%、賞与平均 夏季674,881円、冬季693,965円ー

2025年度「人事労務(賃上げ率等)に関するアンケート」の結果を報告する。
本調査は、JISA会員企業の賃金改定状況と採用計画について、年度始めにおける動向を調査したものである。

(澤井)

1. 調査概要

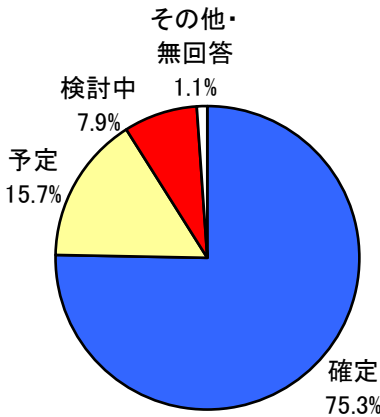
- (1)調査方法 : WEB/FAX/電子メールによるアンケート調査
(2)調査期間 : 2025年4月8日～5月22日
(3)調査対象 : JISA正会員企業 470社
(4)有効回答 : 89社 (回答率18.9%)

※集計結果は単位未満の数値を四捨五入しているため、内訳と合計が一致しない場合がある。

2. 賃金改定について

(1) 検討状況

	企業数(社)	構成比(%)
確定	67	75.3
予定	14	15.7
検討中	7	7.9
その他・無回答	1	1.1
計	89	100.0



(2) 賃金改定 「確定」企業67社の状況

2025年度の賃金改定について「確定」と回答した67社の賃上げ率の平均は4.66%であった。(有効回答の単純平均値)

賃上げ額 (円)	賃上げ率 (%)	前年賃上げ額 (円)	前年賃上げ率 (%)	平均月例賃金 (円)※	平均年齢 (歳)
15,144	4.66	13,287	4.20	336,997	38.4

※役員、年俸制、残業手当、通勤手当を除く

(3) 賞与 本年度予定額回答企業59社の状況

2025年度の賞与予定額について回答のあった59社の賞与平均は、夏季674,881円、冬季693,965円であった。(有効回答の単純平均値)

	2025年度予定	2024年度実績
夏季賞与(円)	674,881	649,142
冬季賞与(円)	693,965	671,681

※2025年度の期末等賞与は、回答企業中14社が支給予定で平均359,566円、2024年度の期末等賞与は、回答企業中33社が支給し平均401,647円だった。

3. 採用状況について

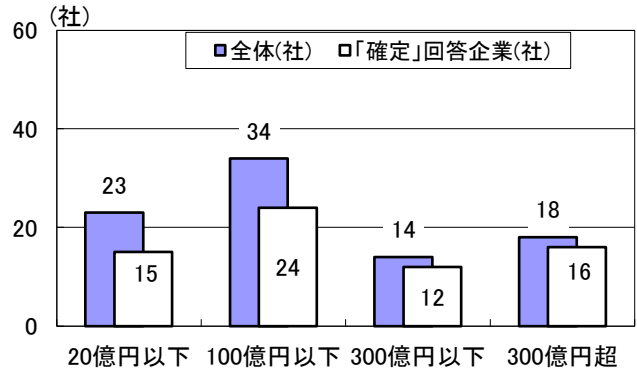
2025年4月の採用実績は1社あたり40.9名(達成率85.9%)、2026年4月の採用予定数は44.8名であった。(達成率は各社達成率の単純平均値。)

	平均(名)	達成率(%)
2025年4月入社採用実績(86社の回答)	40.9	85.9
2026年4月入社予定計画(86社の回答)	44.8	
2022年新入社員の3年後定着率(77社の回答)		83.0

4. 回答企業の概要

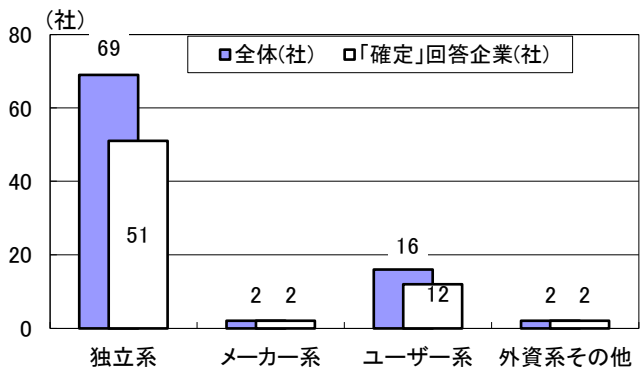
(1)売上高

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
20億円以下	23	15
100億円以下	34	24
300億円以下	14	12
300億円超	18	16
計	89	67



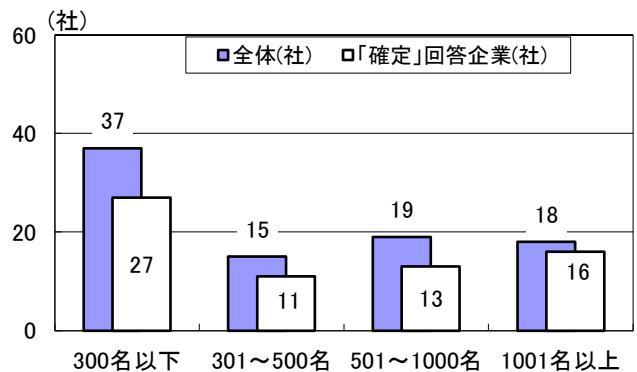
(2)資本系列

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
独立系	69	51
メーカー系	2	2
ユーザー系	16	12
外資系その他	2	2
計	89	67



(3)従業員数

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
300名以下	37	27
301～500名	15	11
501～1000名	19	13
1001名以上	18	16
計	89	67



(4)労働組合の有無

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
労組有り	18	14
労組無し	71	53
計	89	67

