

2023年度 賃金改定・採用計画アンケート結果 —賃上げ率3.59%、賞与平均 夏季647,181円、冬季682,661円—

2023年度「人事労務(賃上げ率等)に関するアンケート」の結果を報告する。
本調査は、JISA会員企業の賃金改定状況と採用計画について、年度始めにおける動向を調査したものである。

(澤井)

1. 調査概要

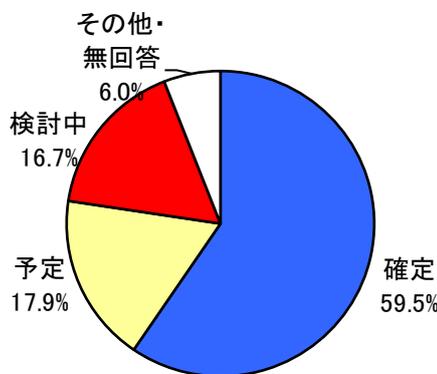
- (1)調査方法 : WEB/FAX/電子メールによるアンケート調査
- (2)調査期間 : 2023年4月10日～5月24日
- (3)調査対象 : JISA正会員企業 466社
- (4)有効回答 : 84社 (回答率18.0%)

※集計結果は単位未満の数値を四捨五入しているため、内訳と合計が一致しない場合がある。

2. 賃金改定について

(1) 検討状況

	企業数(社)	構成比(%)
確定	50	59.5
予定	15	17.9
検討中	14	16.7
その他・無回答	5	6.0
計	84	100.0



(2) 賃金改定 「確定」企業50社の状況

2023年度の賃金改定について「確定」と回答した50社の賃上げ率の平均は3.59%であった。(有効回答の単純平均値)

賃上げ額 (円)	賃上げ率 (%)	前年賃上げ額 (円)	前年賃上げ率 (%)	平均月例賃金 (円)※	平均年齢 (歳)
11,459	3.59	8,195	2.60	328,415	40.1

※役員、年俸制、残業手当、通勤手当を除く

(3) 賞与 本年度予定額回答企業43社の状況

2023年度の賞与予定額について回答のあった43社の賞与平均は、夏季647,181円、冬季682,661円であった。(有効回答の単純平均値)

	2023年度予定	2022年度実績
夏季賞与(円)	647,181	627,853
冬季賞与(円)	682,661	661,793

※2023年度の期末等賞与は、回答企業中12社が支給予定で平均354,591円、2022年度の期末等賞与は、回答企業中37社が支給し平均282,465円だった。

3. 採用状況について

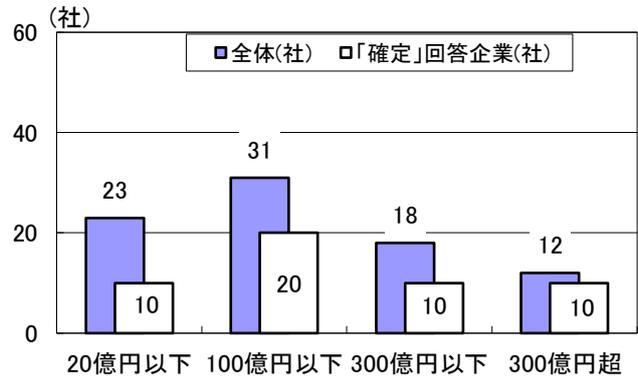
2023年4月の採用実績は1社あたり35.3名(達成率90.1%)、2024年4月の採用予定数は41.2名であった。(達成率は各社達成率の単純平均値。)

	平均(名)	達成率(%)
2023年4月入社採用実績(83社の回答)	35.3	90.1
2024年4月入社予定計画(77社の回答)	41.2	
2020年新入社員の3年後定着率(72社の回答)		83.0

4. 回答企業の概要

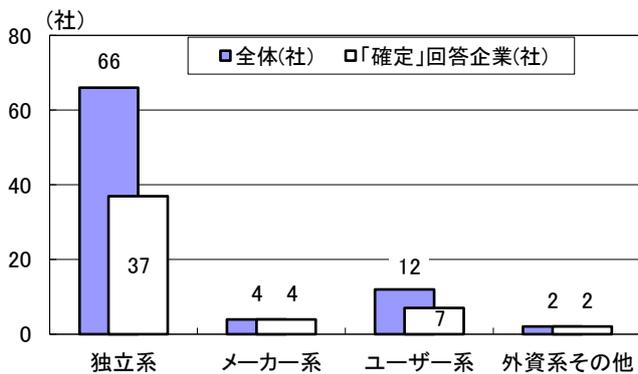
(1)売上高

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
20億円以下	23	10
100億円以下	31	20
300億円以下	18	10
300億円超	12	10
計	84	50



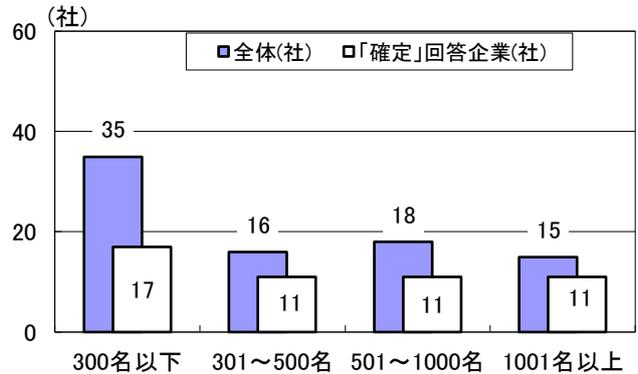
(2)資本系列

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
独立系	66	37
メーカー系	4	4
ユーザー系	12	7
外資系その他	2	2
計	84	50



(3)従業員数

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
300名以下	35	17
301～500名	16	11
501～1000名	18	11
1001名以上	15	11
計	84	50



(4)労働組合の有無

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
労組有り	18	10
労組無し	66	40
計	84	50

