

ソフトウェア開発、プロマネ、情報セキュリティからIoT/AIまで
あらゆるITエンジニアのスキルを「見える化」する

第17回「全国スキル調査 2018」

ご協力をお願い

ITスキル研究フォーラム

Copyright©2018 IT Skill Research
Forum All Rights Reserved.

2018年6月



ITエンジニアのスキル調査に対するご協力のお願い

昨年の「第16回全国スキル調査」ではIoTの観点からのスキル実態を調査し、多くのエンジニアの方々にご参加いただき、大きな反響を頂きました。ご協力ありがとうございました。これをもとにしたIoT人材のロール(役割)とタスクは、新スキル標準「ITSS+」の「IoTソリューション領域へのスキル変革の指針」として採択され、2018年4月にIPAより公開されております。

一方でIoTの延長線上にはビッグデータ、そしてAIがあります。様々なセンサーやスマートフォンなどエッジデバイスが生成する膨大なデータを蓄積、処理し、リアルタイムにフィードバックし、サービスを変革する——AIがそのための有力な手段であることは論を要しないでしょう。

そこで、ITスキル研究フォーラムは、今年度のスキル実態調査において、AIに知見を持つ外部有識者によるAIのロール(役割)とタスクを盛り込みました。ソフトウェア開発、プロマネ、情報セキュリティからIoT/AIなどの先端技術にいたる個々のエンジニアのスキルを、全方位で「見える化」する取り組みです。

例えばあるアプリケーションエンジニアが、通常システム開発に関するスキルだけでなくIoTやAIに関しても、どの程度の知見や経験を有するのかを明らかにすることが本年度のスキル実態調査の目的です。

ご協力いただいた場合は自らのスキルを診断でき、ITエンジニアの皆様にとって本調査は重要かつ有益であり、同時にIT産業の高度化につながると確信しております。ぜひご協力をお願いいたします。

特定非営利活動法人ITスキル研究フォーラム
理事長 田口 潤

◆2003年12月に日経BP社を中心に設立。2010年4月、NPO法人に改組。

◆ミッション:IT人材の高度化とIT企業の競争力強化に貢献する

◆取り組み

①経産省/IPA、JISA、JUASなどIT人材育成に取り組む機構・諸団体や企業と共同し、IT利活用人材育成に関わる諸問題を議論し、啓蒙活動に取り組む。

②スキル調査を定期的実施し、分析情報などを経産省、IPAほか諸団体、ITおよびビジネス分野の雑誌、Web、メルマガなど多様なメディアを通じて、IT企業とIT利活用企業の人材育成や組織改革に役立つ情報を提供する。

③IT企業とITに係わる企業に対し最大の経営資産であるIT人材の価値を定量的に把握する手段を提供する。経営戦略の立案や人材戦略の立案、その実施を支援する。エンジニアに自律的なスキル向上を促す。

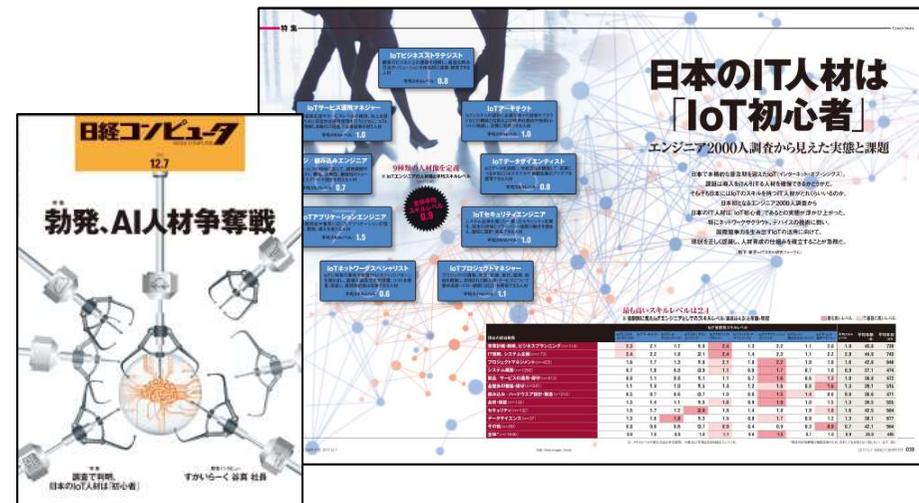


2018年の全国スキル調査トップページ

【全国スキル調査の概要】

◆2002年より実施しているIT企業のエンジニア、情報システム部門のエンジニアを対象とする個人のスキルレベルを明らかにする全国規模での調査。本年度はソフトウェア開発、プロマネ、情報セキュリティからIoT/AIにいたるまで様々な17の役割スキルが1回の診断で分かる調査を実施。

◆日経BP社の日経コンピュータを始め、IT系媒体、IT関連団体、OSや資格試験ベンダーが告知協力して行う、国内唯一のエンジニアスキル実態調査。



日経コンピュータ2017年12月7日号記事から

- ◆主催:特定非営利活動法人 ITスキル研究フォーラム (iSRF)
- ◆調査期間:2018年6月18日(月)~8月19日(日)(予定)
- ◆調査実施方法:全国スキル調査上でのWebサイト上で、業務スキルとコアコンピテンシー項目、およびアンケート項目に回答
- ◆調査対象:IT企業のエンジニアとユーザー企業の企画部門、事業部門のITに関わるビジネスパーソン
- ◆調査内容:

必須回答項目

- ①ソフトウェア開発、プロマネ、情報セキュリティからIoT/AIにいたるまで17のロール(役割)における業務スキルとコアコンピテンシースキルによる診断

職種や分野をあらかじめ選択する必要はなく、1回の診断で全てのロール(役割)に対するレベルを判定。

設問数は仕事(タスク)の設問115問とコアコンピテンシースキル72問、計187問。

結果は診断完了後、即その場で閲覧可能。

診断対象ロール(役割): ISビジネスストラテジスト、システムアーキテクト、プロジェクトマネージャー、ソフトウェア開発スペシャリスト、基盤スペシャリスト、ネットワークスペシャリスト、エッジ/組込みエンジニア、情報セキュリティアーキテクト、品質保証マネジメント、運用スペシャリスト、データサイエンティスト、CDO/デジタルストラテジスト、AIプランナー、AIアナリスト、AIエンジニア、AIプログラマー、AI研究者

- ②意識調査

仕事のやりがい、将来のキャリア志向、身に付けたい技術など13問のアンケート

◆必須回答項目の「スキル診断」と簡単なアンケートを終了すると、以下の診断は任意で、受診可能です。

★ストレスチェック(約60問):自分のメンタルヘルス状態がわかる診断。厚生労働省が推奨する項目をカバーしています。

★職場環境調査(約80問):職場環境はやる気や満足度に影響します。職場の環境を客観的にチェックできます。

★パーソナリティ診断(80問):自分のパーソナリティの特徴やタイプを知る診断。円滑な人間関係のために自分の特徴やタイプを知って、実生活に活かすことができます。

★文章チェック:100文字程度の文章を入力すると、読みやすさ、表現テクニックなどをコンピュータで自動解析。アドバイスを基に書き直すことでコツがつかめ、文章力がアップします。

- 参加方法

- ① 調査サイトにアクセス



- ② エントリーシートに簡単なプロフィールを入力後、スキル診断スタート

- ③ 参加者はその場で結果を閲覧

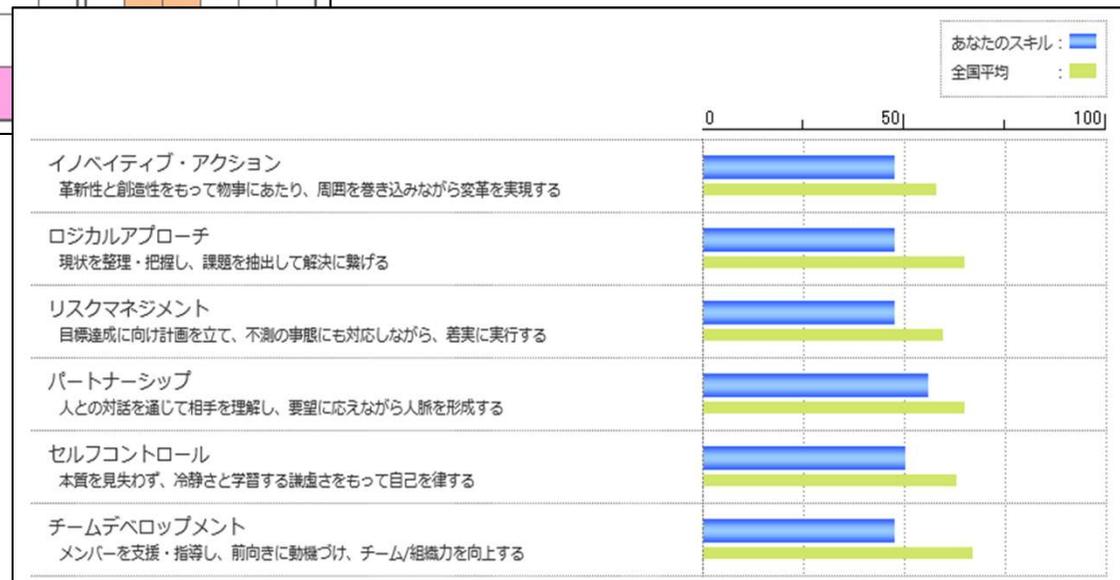
| No. | 主 | 業務 (役割) | 分野 | 業務スキルレベル | | | | | 結果表示 | 業務スキル回答率 | |
|-----|---|-------------------|-------|----------|------|------|------|------|------|----------|------|
| | | | | 値 | Lv.0 | Lv.1 | Lv.2 | Lv.3 | | | Lv.4 |
| 1 | | ISストラテジスト | UI&IT | 2.4 | | | * | | | 表示 | 100% |
| 2 | | システムアーキテクト | UI&IT | 1.7 | | * | | | | 表示 | 100% |
| 3 | | プロジェクトマネージャ | UI&IT | 1.5 | | * | | | | 表示 | 100% |
| 4 | * | ソフトウェア開発スペシャリスト | UI&IT | 0.9 | * | | | | | 表示 | 100% |
| 5 | | 開発スペシャリスト | UI&IT | 2.3 | | | * | | | 表示 | 100% |
| 6 | | 運用スペシャリスト | UI&IT | 1.8 | | * | | | | 表示 | 100% |
| 7 | | Webディレクター | UI&IT | 1.9 | | * | | | | 表示 | 100% |
| 8 | | 情報セキュリティマネジメント | UI&IT | 1.7 | | * | | | | 表示 | 100% |
| 9 | | 情報セキュリティアーキテクト | UI&IT | 2.6 | | | * | | | 表示 | 100% |
| 10 | | 情報セキュリティ開発スペシャリスト | UI&IT | 2.3 | | | * | | | 表示 | 100% |
| 11 | | 品質保証マネジメント | UI&IT | 0.9 | * | | | | | 表示 | 100% |

※「※」は主たる業務 (役割) です。 ※「*」はあなたのレベル位置です。

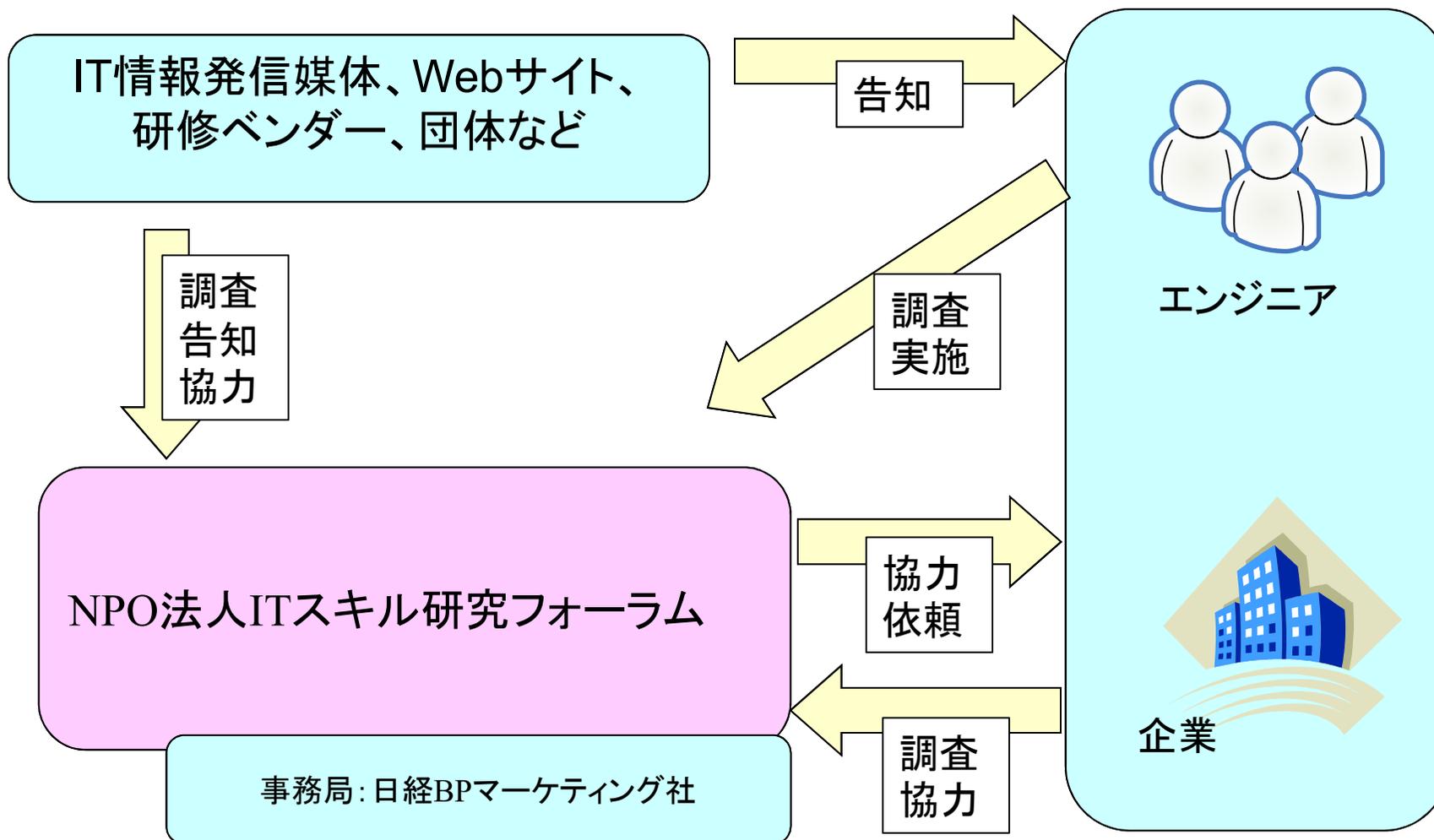
* 業務スキル設問115問、コアコンピテンシー設問72問、計187問とアンケート13問に回答。

診断結果例

| タスク | | | | 【必要タスクとのギャップ表示】 | | | | | |
|---|-----------|-------------------|-----|---|----|----|----|----|----|
| <input type="checkbox"/> ...不足タスク(ギャップ表示より値が低い箇所) | | | | あなたのタスクランク(👉)と 必要なタスクランク (■□□)と のギャップ表示 ↓必要なタスクランク | | | | | |
| 第1階層(大分類) | 第2階層(中分類) | 第3階層(小分類) | 値 | 値 | R0 | R1 | R2 | R3 | R4 |
| システム開発 | ソフトウェア開発 | ソフトウェア方式設計 | 2.2 | 1.0 | 👉 | 👉 | 👉 | | |
| | | ソフトウェア詳細設計 | 2.2 | 1.0 | 👉 | 👉 | 👉 | | |
| | | ソフトウェアコード作成・単体テスト | 2.2 | 1.0 | 👉 | 👉 | 👉 | | |
| | | ソフトウェア結合テスト | 0.0 | 1.0 | | | | | |
| | システムテスト | システムテスト計画策定 | 2.2 | 1.0 | 👉 | 👉 | 👉 | | |
| | | システムテスト実施 | 2.2 | 1.0 | 👉 | 👉 | 👉 | | |
| | 移行・導入 | 移行計画作成 | 2.2 | 1.0 | 👉 | 👉 | 👉 | | |
| | | 受入れテスト | | | | | | | |
| | | 運用テスト | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |



- 枠組み



第17回「全国スキル調査2018」の調査内容については下記をご覧ください。

<http://www.isrf.jp/home/event/chousa/>

* 第17回「全国スキル調査2018」特設サイトは6月18日より8月19日までの期間中のみオープンいたします。

<https://www.isrf.jp/chousa/2018/>

◆お問い合わせは下記まで

特定非営利活動法人 ITスキル研究フォーラム(iSRF)事務局

日経BPマーケティング

TEL:03-6811-8099

FAX:03-5421-9131

Eメール: isrf@nikkeibp.co.jp

〒105-8308 港区虎ノ門4-3-12

Webサイト <http://www.isrf.jp/>