

## JISA 人材フォーラム

### 『はたらく』価値観～自分らしい働き方をみつけよう！～ 開催

平成 30 年 2 月 15 日(木)、JISA 会議室にて、人材フォーラム「『はたらく』価値観～自分らしい働き方をみつけよう！～」を開催した。参加者は 40 名。

今回の人材フォーラムは、現場で働くエンジニア向けに企画されたもので、仕事に対する様々な考え方の紹介や事例をもとに、自分の働き方について向き合う機会を作ることを目的に、JISA ワーク・ライフ・バランス推進コミュニティのメンバーが企画・運営した。

冒頭、コミュニティ座長の山谷明子氏（コムチュア(株)）から、「昨今、働き方改革に係る制度は整備されつつある。データ上では残業時間は減っている傾向が見られるが、ワーク・ライフ・バランスの本来の目的である『いきいきと働く』という部分についてはどうか。個人での働き方改革を諦める声も聞こえる。今日のセミナーでは、個人での働き方改革の第一歩になるよう、自分らしい働き方を見つけて欲しい。」と挨拶があった。



#### ■ワーク・ライフ・バランス推進に取り組む事例紹介

##### ○基調講演 サイボウズ(株) 青野慶久氏 『はたらく価値観～自分らしい働き方とは～』



第 1 部の基調講演では、青野慶久氏（サイボウズ(株)）が登壇し、事例や会社の制度紹介を交えながら自身の『働き方』について紹介した。特に時間の使い方については、青野氏が働き方改革に取り組む前後で大きく違いがあり、参加者を驚かせた。

#### ■ワーク・ライフ・バランス推進に取り組む事例紹介

##### ○事例紹介

<事例 1> (株)日立製作所 山田孝雄氏 / (株)日立システムズ 兼平和幸氏※「雲のプログラミング教室」にて活動中。

<事例 2> セントラル技研(株) 堺貴広氏

第 2 部の事例紹介では、仕事はもちろんのこと、社外活動やプライベートを充実させるための事例を紹介した。日頃から業務で取り組んでいる工夫や、仕事に向き合う考え方などを、上記の 3 名が具体的な事例を交えながら述べた。



#### ■意見交換会

第 3 部の意見交換会では、キャリアアンカーの分類をもとに、参加者は自身の「はたらく価値観」について考え、意見交換を行った。



すべてのプログラムを終えて、参加者からは「自分の働き方について棚卸しが出来た」、「多様性が広がることのメリットを感じた」等の声が上がった。詳しい講演録は JISA 会報（129 号）にて紹介する予定。

(増田)