

## 人材フォーラム（勉強会）

### 『“働き方改革の制度運用”本音 de トーク』

～長時間労働・有休取得等の悩みを共有！働き方改革、第2ステージへ～

平成29年11月30日(木)10:00～JISA 会議室にて、人材フォーラム(勉強会)『“働き方改革の制度運用”本音 de トーク』が開催された。参加者は24名。

今回の勉強会は、会員企業の人事担当者を対象とし、各社の働き方改革に係る制度に対する運用上の課題について、他の参加者と共有・議論することで、自社で制度を運用する際のヒントを見つけてもらうことを目的に、JISA ワーク・ライフ・バランス推進コミュニティのメンバーが企画・運営した。

プログラム前半は全体での意見交換を行い、各社の基本的な問題意識が共通していることを認識し、その後、2グループに分かれて議論を進めた。

このイベントはクローズドということもあり、各担当者は実際に抱える悩みについて赤裸々に語り、また、その悩みに対して各社での対策を紹介するなど、積極的な情報交換が行われた。働き方改革の制度、と言っても長時間労働削減、有休取得促進、社内イベント設定、テレワークやスライド勤務など多岐に渡り、各社とも制度を作る段階だけでなく、社員の意識定着にも苦慮している様子が見えがえた。

閉会後は、「参考にできる意見を持ち帰るだけでなく、担当者としての気持ちを共有出来たことで勇気づけられた」「今後社内の制度で悩んだ時に気軽に相談できるネットワークができた」「是非定期開催して欲しい」といった感想が寄せられた。



次回は、来年2月15日(木)に、社員個人のワーク・ライフ・バランスについて考える人材フォーラムを開催する予定である。(増田)