

JISA 人材フォーラム

「IT 業界の”働き方改革”実現に向けて～長時間労働対策を考える～」開催

平成 28 年 12 月 13 日(火)、JISA 会議室にて、人材フォーラム「IT 業界の”働き方改革”実現に向けて～長時間労働対策を考える～」を開催した。参加者は 30 名。

今回の人材フォーラムは、IT 企業の人事担当者を対象とし、長時間労働削減に向けた取組事例を他社から学ぶとともに、自社における課題や改善策を他の参加者と共有・議論することで、自社で長時間労働対策を実施する際のヒントを見つけてもらうことを目的に、JISA ワーク・ライフ・バランス推進コミュニティのメンバーが企画・運営した。

■講演

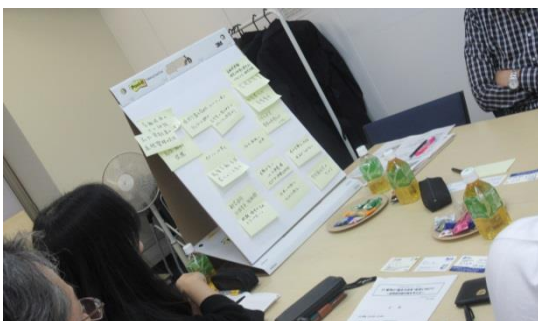
○演題：「『働き方改革』に向けた当社の取組事例」

○講師：金子 竜也 氏 (株)日立ソリューションズ 人事総務本部労政部労政グループ主任

プログラム前半は、全社でワーク・ライフ・バランス向上を推進している、(株)日立ソリューションズ/金子竜也氏が講演した。メインテーマである「長時間労働対策」をはじめ、組織コミュニケーションの活性化、健康経営、ダイバーシティ推進、マナー向上等、「働き方」全般に関する改革運動(ワークスタイル改革運動)など、幅広く自社事例を紹介した。



■意見交換会



プログラム後半は、金子氏の講演を受けて、ワーク・ライフ・バランスに関する自社の課題を参加者自身が洗い出し、チーム内で共有するとともに、他チームに向けて発表した。発表の中で共通課題が見えてきたため、共通課題に関する解決方法の案などを引き続きチーム内で議論があった。課題や解決方法に関する金子氏からのフィードバックや、金子氏と参加者の間における具体的な質疑応答のやり取りを通じて、参加者自身が自社のワーク・ライフ・バランス施策を考える上でのヒントを得ることができた。

次回、来年 1 月 25 日(水)に、社員個人のワーク・ライフ・バランスについて考える人材フォーラムを開催する予定である。

(上遠野)