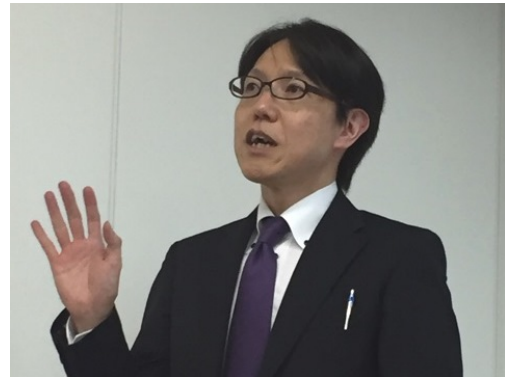


第六期 次世代リーダー養成アカデミー（第2回）開講

平成 27 年 12 月 16 日(水)、JISA 会議室にて第六期次世代リーダー養成アカデミー(第2回)が開催された。受講者は 27 名だった。今回は、須田真也様（アステラス製薬株式会社 情報システム部）を講師にお招きし、「ユーザー視点を極める！」をテーマに講演・ワークショップを行った。



今回は、講演の合間にワークショップを挟んでいくシステムが進められ、「あなたにとってのユーザーとは誰か」に始まり、「あなたがやっていることは何に貢献しているか、何に役立っているか」というテーマについて、グループメンバーと共に考えていった。



通常業務に没頭していると忘れがちなこの問いかけに対して、“わたしの仕事は家族愛、愛を届けている”という一意見に感心の声が出る場面も見受けられ、受講者は今までとは異なる視座で自らの業務に向き合うことが出来たのではないかと感じた。

また、コミュニケーション・協働に着いてのセッションでは、現在コミュニケーションについて悩んでいることを共有し、意見を出し合うことで問題解決の糸口を見つけると共に、気配りやオーナーシップを意識することについての重要性を述べた。講義終盤では次世代リーダーとして「信頼すること」の意味、そしてその大切さについて訴え、受講生を大きく頷かせていた。



その後、須田氏も交えて懇親会を行った。受講者間だけでなく、須田氏を囲み和気藹々と交流を深める姿が見受けられた。

今回は、平成 28 年 2 月 3 日(水)15 時から、NPO 法人ファザーリング・ジャパンのメンバーを講師にお招きし「ダイバーシティを極める！」をテーマに開催する。回を重ねるごとに参加者の雰囲気も良くなっているので、次回も活発な議論を期待したい。

■女性支援ミーティング■

次世代リーダー養成アカデミー（第 2 回）に先立ち、小野田祐子様（TIS ㈱執行役員）のリードで「女性支援ミーティング」が行われた。参加者はアカデミー受講生より 6 名が参加した。

JISA では 2030 年までに指導的地位(管理職、IT スキル標準レベル 5 相当以上の専門職等)の女性比率を 30 %にまで引き上げることが目標した『ダイバーシティ戦略』を推進している。この次世代リーダー養成アカデミーは、活躍する女性リーダー拡大のため役割も併せ持っている。

ミーティングでは、近年、社会的にも女性活躍推進の波は大きくなっていることに触れ、「女性としての幸せ」と「自己実現（自身のキャリア）」の両方を叶える地盤は整いつつあることが述べられた。しかし、ハード面である環境整備については各社の努力が見え始めてはいるが、人間関係などのソフト面についての問題は根強く残っているようで、現在抱えている不安や悩みについて意見交換が行われた。

また、男女関係なく問題視されている「働き方改革」もキーワードとして挙げられ、残業時間短縮、テレワーク推進、評価制度の見直し等、幅広い視点で議論を行うことが出来た。

(増田)