


受入事例 中学生職場体験学習

日本システムウェア株式会社

NSW

アジェンダ



1. 会社概要
2. 当社のCSR(受入背景)
3. 受入カリキュラム紹介
4. 中学生の感想と社内のメリット

会社概要

社名	日本システムウェア株式会社(NSW)
創業	1966年8月3日
本社	東京都渋谷区桜丘町31-11
代表者	代表取締役会長 多田 修人 代表取締役執行役員社長 青木 正
従業員数	1,975名(2011年3月末現在、連結ベース)
資本金	25億3,830万円(2011年3月末現在)
売上高	249億600万円(2011年3月末、連結ベース)
経常利益	8億1900万円(2011年3月末現在、連結ベース)
企業理念	Humanware By Systemware 「優れたシステムにより、人間社会を豊かにしたい」



沿革

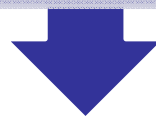
1966	創業。ソフトウェア開発事業、受託計算事業を開始
1968	運用管理サービス事業(現:情報処理サービス事業)を開始
1978	電子回路設計事業(現:デバイス開発事業)を開始
1980	OA機器販売事業(現:システム機器販売事業)を開始
2000	東京証券取引所市場第一部銘柄に指定
2009	NSWウイズ(特例子会社)を設立
2010	京石刻恩信息技术(北京)有限公司を設立



受入背景(当社のCSR活動)

企業理念「Humanware By Systemware」

優れたシステムにより、人間社会を豊かにしたい



Humanware

人類や地球環境をも含めた人間社会における価値



地球の資源と環境保全に関する社会貢献活動

「環境美化」「資源活用」「支援活動」「メセナ」

当社のCSR活動①

- 環境美化

- 地域清掃、分煙活動、落書き消し、緑化活動



当社のCSR活動②

- 資源活用
 - 切手、カードエコキャップの回収
(NGOグループへ寄付)
 - 文房具、運道具などを海外の子供達へプレゼント



当社のCSR活動③

- 支援活動

- 献血、災害支援（義捐物資）、高齢者施設手伝い
- 地域イベント支援、中学生／高校生の受け入れ



当社のCSR活動④

- メセナ
 - 撮影協力(映画やドラマの撮影場所を無償提供)
 - 地域イベント「渋谷音楽祭」



特例子会社 (NSWウィズ)

- 障害者雇用の促進



- 社員の福利厚生



学生の受入実績



- 中学生
 - 2006年度～ 渋谷区立中学校 職場体験受入
 - これまで 計24名
 - 修学旅行訪問先 受入
- 高校生
 - 修学旅行訪問先 受入
- 高等専門学校／大学
 - インターンシップ 受入

地域で育つ中学校職場体験学習

- 渋谷区立中学校2年生全員が対象
 - 5日間連続の職場体験
- 目的(渋谷区教育委員会より)
 - 生徒に望ましい職業観・勤労感を育成
 - 新たな自分を発見させ、これからの生き方について考えさせる
 - コミュニケーション能力、礼儀作法を身につけさせ、人間関係の大切さを体得させる

受入カリキュラム

日数	カリキュラム名	内容
1日目	オリエンテーション	・プログラム説明 ・目標設定 ・自己紹介 ・遵守事項確認
	基本マナー研修	・挨拶の仕方 ・敬語 ・電話の受け方／かけ方
	IT業界／NSWの事業理解	・色々な業界とIT業界の位置づけ
	インタビュー技法取得	・質問の仕方 ・質問事項作成 ・役割分担 ・ロールプレイ
2日目	社員へのインタビュー①	・職場見学 ・インタビュー結果まとめ
	業務手伝い	・パンフレット封入 ・データ入力 など
3日目	社員へのインタビュー②	・職場見学 ・インタビュー結果まとめ
	発表資料作成 (PowerPoint)	・インタビュー内容と所感
4日目	発表資料作成 (PowerPoint)	・職場体験で感じたこと
	業務手伝い	・ポスター作り(ラミネート) ・給与明細封入など
5日目	プレゼン練習	・立ち振る舞いや声の出し方
	プレゼン	・人事部員やインタビューした社員に向けて発表

職場体験の様子



中学生の感想(抜粋)

- 勤労観

- 挨拶ひとつにも色々ルールがあることに驚いた。
- はじめは毎日仕事するのは辛いと思ったけれど、集中しているとあっという間に5日間が終わった。

- 職業観

- SEはパソコンにずっと向かっている仕事かと思ったけど、色々な人と話をしないといけない。
- どんな仕事も約束を守ることや、時間を守るという当たり前のことが大事なんだと思いました
- どんな仕事でも仕事をする人のやる気と心構えが重要

社内のメリット



- 地域貢献
 - 渋谷区
 - 次世代を担う子供たちの育成
- 若手社員の勤労感／職業観の醸成
 - これまでの職務経歴の棚卸
 - インタビューを通じて、自分のキャリアを考える

ご静聴ありがとうございました。

