

問7 現在の企業における勤続年数をご記入ください。(半角数字、整数)(※間接部門(総務・人事・経理等、事務部門)に従事していた期間を除く)

()年 ()か月

問8 あなたの雇用形態をお答えください。(○は1つ)

1. 正社員 2. 定年後の再雇用者 3. その他(具体的に:)

問9 通常期における「1週間あたりの平均実労働時間」をご記入ください。60歳以上の方は、59歳時の実労働時間についてもご記入ください。(半角数字、整数)

・現在: 1週間あたり約()時間
・59歳時: 1週間あたり約()時間(※60歳以上の方のみ)

2. あなたの仕事について(※転職を経験している方は前職での経験を含みます。)

問10 あなたの職種についてお選びください。

(1)現在、主に担当している仕事での職種(○は1つ)

1. マーケティング
2. セールス
3. コンサルタント
4. ITアーキテクト(ITソリューションにおける全体構造の設計等)
5. プロジェクトマネジメント(プロジェクトの提案・立ち上げ・計画・実行・監視等)
6. ITスペシャリスト(システム基盤における特定技術分野の設計・構築・導入等)
7. アプリケーションスペシャリスト(アプリケーションの設計～開発、パッケージ製品の導入等)
8. ソフトウェアディベロップメント(ソフトウェア製品の企画～開発等)
9. カスタマーサービス
10. ITサービスマネジメント(運用管理)
11. エデュケーション(ユーザ教育)
12. 間接部門のスタッフ(総務・人事・経理等、事務部門)
13. その他(具体的に:)

(2)現在担当している仕事について、あなたの仕事のレベルをお答えください。(○は1つ)

1. 市場全体から見て先進的なサービス開拓・市場化をリードした経験があり、世界で通用するレベルである(ITスキル標準レベル7相当)
2. 社内だけでなく市場においても、プロフェッショナルとして経験と実績を有しており、国内のハイエンドプレーヤーである(ITスキル標準レベル6相当)
3. 社内において、プロフェッショナルとして経験と実績を有しており、企業内のハイエンドプレーヤーである(ITスキル標準レベル5相当)
4. 社内において、プロフェッショナルとして求められる経験の知識化とその応用(後進育成)に貢献しており、ハイレベルのプレーヤーである(ITスキル標準レベル4相当)
5. 要求された作業をすべて独力で遂行できる(ITスキル標準レベル3相当)
6. 上位者の指導の下に、要求された作業を担当する(ITスキル標準レベル2相当)
7. 情報技術に携わる者に最低限必要な基礎知識を有する(ITスキル標準レベル1相当)

(3)これまでに担当してきた仕事での職種(○はいくつでも)

1. マーケティング
2. セールス
3. コンサルタント
4. ITアーキテクト
5. プロジェクトマネジメント
6. ITスペシャリスト
7. アプリケーションスペシャリスト
8. ソフトウェアディベロップメント
9. カスタマーサービス
10. ITサービスマネジメント
11. エデュケーション
12. 間接部門のスタッフ (総務・人事・経理等、事務部門)
13. その他 (具体的に： _____)

問11 あなたがこれまでに関わったプロジェクトで経験した工程をすべてお選びください。(○はいくつでも)

1. 企画・計画
2. 提案
3. 要件定義
4. 設計
5. 製造
6. テスト
7. 運用
8. プロジェクトには関わっていない →問14へ

20歳代の方は問20へお進みください。

★問 12～問 19 について、自身の年齢以前の年代別に、当てはまるものをお選びください。たとえば、現在40歳の方は、「30歳代」「40歳代」の時のことについてお選びください。

(現在「40歳」の方の回答例)

	30 歳代	40 歳代	50 歳代	60 歳代
問12 各年代で最も多くの時間、従事したプロジェクトの大きさをお選びください。(各年代に○は1つ)				
1. 社内ではかなり大きいプロジェクトだった	1	1	1	1
2. 社内では大きいプロジェクトだった	2	2	2	2
3. 社内では標準的な大きさのプロジェクトだった	3	3	3	3
4. 社内では小さいプロジェクトだった	4	4	4	4
5. 社内ではかなり小さいプロジェクトだった	5	5	5	5

★問 12～問 19 はここからはじまります。

	30 歳代	40 歳代	50 歳代	60 歳代
問12 各年代で最も多くの時間、従事したプロジェクトの大きさをお選びください。(各年代に○は1つ)				
1. 社内では大きいプロジェクト	1	1	1	1
2. 社内ではやや大きいプロジェクト	2	2	2	2
3. 社内では標準的な大きさのプロジェクト	3	3	3	3
4. 社内ではやや小さいプロジェクト	4	4	4	4
5. 社内では小さいプロジェクト	5	5	5	5
問13 各年代で最も多くの時間、担った役割をお選びください。(各年代に○は1つ)				
1. プロジェクトの進捗等を管理するマネジメント業務(プロジェクトマネジャー)	1	1	1	1
2. プロジェクトリーダー	2	2	2	2
3. プロジェクトメンバー	3	3	3	3
4. プロジェクト運営が円滑に進むよう、プロジェクト全体を支援	4	4	4	4
5. 顧客との折衝を支援	5	5	5	5
6. 後輩の育成	6	6	6	6
7. PMO(品質管理)の仕事	7	7	7	7
8. 営業部門の仕事	8	8	8	8
9. 研究開発部門の仕事	9	9	9	9
10. 間接部門(総務・人事・経理等、事務部門)の仕事	10	10	10	10
11. その他(具体的に:)	(11)	(11)	(11)	(11)
問14 各年代での、あなたの仕事ぶりに関する「上司からの評価」についてお選びください。(各年代に○は1つ)				
1. 高い	1	1	1	1
2. やや高い	2	2	2	2
3. 平均的である	3	3	3	3

4. やや低い	4	4	4	4
5. 低い	5	5	5	5
問15 各年代での、あなたの仕事ぶりに関する「同僚からの評価」をお選びください。(各年代に○は1つ)				
1. 高い	1	1	1	1
2. やや高い	2	2	2	2
3. 平均的である	3	3	3	3
4. やや低い	4	4	4	4
5. 低い	5	5	5	5
問16 各年代での、あなたの仕事ぶりに関する「顧客からの評価」をお選びください。(各年代に○は1つ)				
1. 高い	1	1	1	1
2. やや高い	2	2	2	2
3. 平均的である	3	3	3	3
4. やや低い	4	4	4	4
5. 低い	5	5	5	5
問17 各年代において、あなたは職場や顧客から期待されている役割をどの程度果すことができましたか。(各年代に○は1つ)				
1. 十分に果たしている	1	1	1	1
2. やや果たしている	2	2	2	2
3. どちらとも言えない	3	3	3	3
4. あまり果たしていない	4	4	4	4
5. 果たしていない	5	5	5	5
問18 各年代での、働くことに対するモチベーションの高さをお選びください。(各年代に○は1つ)				
1. 高い	1	1	1	1
2. やや高い	2	2	2	2
3. 平均的である	3	3	3	3
4. やや低い	4	4	4	4
5. 低い	5	5	5	5
問19 各年代での、自己啓発(※)に対する積極性をお答えください。(各年代に○は1つ)				
1. かなり積極的である	1	1	1	1
2. やや積極的である	2	2	2	2
3. どちらとも言えない	3	3	3	3
4. あまり積極的ではない	4	4	4	4
5. 積極的ではない	5	5	5	5

(※自己啓発は、業務命令で受講する研修等ではなく、自身の能力を自主的に向上させるための活動のことを指します。)

問20 (1)これまであなたは、企業で行われる以下の研修を業務命令で受講したことがありますか。(○はいくつでも)

1. 業務上必要な資格取得に向けた研修
2. 業務上必要な知識・技術を習得するための研修
3. 将来の仕事やキャリアを見据えた、資格取得に向けた研修
4. 将来の仕事やキャリアを見据えた、知識・技術を習得するための研修
5. リーダーシップに関する研修
6. マネジメントに関する研修
7. 社会人としての教養（リベラルアーツ等）を身につけるための研修
8. 自分自身のキャリアを考える研修
9. その他（具体的に： _____)
10. 企業で行われる研修を業務命令で受けたことはない

(2)((1)で「10.」以外を選んだ方)研修受講にあたって、企業や上司等から業務量や就業時間の調整がありましたか。(○は1つ)

1. はい
2. いいえ

問21 (1)これまであなたは、仕事のために以下を自主的に行ったことがありますか(※研修・勉強会に参加する、本を読む、インターネットを利用すること等を含みます)。(○はいくつでも)

1. 業務上必要な資格取得に向けた学習
2. 業務上必要な知識・技術を習得するための学習
3. 将来の仕事やキャリアを見据えた、資格取得に向けた学習
4. 将来の仕事やキャリアを見据えた、知識・技術を習得するための学習
5. リーダーシップに関する学習
6. マネジメントに関する学習
7. 社会人としての教養（リベラルアーツ等）を身につけるための学習
8. 自分自身のキャリアを考えること
9. その他（具体的に： _____)
10. 自主的な学習を行ったことはない

(2)((1)で「10.」以外を選んだ方)問 21(1)の取組に際して企業や上司等からの支援はありましたか。(○はいくつでも)

1. 金銭的な支援があった
2. 取組に資する情報提供があった
3. 取組にあたって、業務量や就業時間の調整があった
4. その他（具体的に： _____)
5. 支援はなかった

問22 あなたはこれまで、自身の余暇を用いて以下の活動等(※)に取り組みましたか。取組状況について当てはまるものをお選びください。(○は1つ)

※地域活動(自治体の催し物・祭りの運営、環境保全・美化等)、ボランティア活動(災害支援、高齢者・障害者・子育て支援等)、スポーツ、趣味・サークル・文化活動、国際協力活動等

1. かなり取り組んだ
2. やや取り組んだ
3. あまり取り組まなかった
4. まったく取り組まなかった

問23 これまでに、あなたが仕事で使える程度まで習得した開発言語をお答えください。(○はいくつでも)

1. COBOL
2. C
3. C++
4. C#
5. FORTRAN
6. HTML / CSS
7. Java
8. JavaScript
9. Objective-C / swift
10. Perl
11. PHP
12. PL/I
13. Python
14. Ruby
15. VBA
16. VisualBasic
17. アセンブラ
18. その他 () ※上記にない場合は、言語名をご記入ください。

3. あなたご自身について

★問24(1)～(22)について、自分自身にそれぞれもっとも当てはまると思うものをお選びください。(それぞれ○は1つ)

	かなりあてはまる	ややあてはまる	どちらでもない	あまりあてはまらない	あてはまらない
(1) 入手した幅広い情報を取捨選択する	5	4	3	2	1
(2) 既存の枠にとらわれず、アイデアを生み出す	5	4	3	2	1
(3) 現状と目標のギャップを埋めるための課題を解決する	5	4	3	2	1
(4) 先を予見し、問題を未然に防ぐ	5	4	3	2	1
(5) 目標設定のうえ、計画を立案し遂行する	5	4	3	2	1
(6) 考えたことや感じたことを、言葉・文章・図表等にしてわかりやすく伝える	5	4	3	2	1
(7) 身につけた知識やノウハウを一般化・体系化する	5	4	3	2	1
(8) 困難な事柄に立ち向かい、やり遂げる	5	4	3	2	1
(9) 自分の信念に基づいて行動する	5	4	3	2	1
(10) 社内の他部門や、顧客・協力企業と折衝し、調整を行う	5	4	3	2	1
(11) 社内人材・顧客・協力企業等と人間関係・人脈を築く	5	4	3	2	1
(12) 多様な考え方や意見を活かして物事を進める	5	4	3	2	1
(13) 様々な関係者を巻き込んで物事を進める	5	4	3	2	1
(14) 後輩の育成に取り組む	5	4	3	2	1
(15) 限られた人員・予算・期間を有効に活用する	5	4	3	2	1
(16) 良案を思いついたら、実行に移す	5	4	3	2	1
(17) 予期しない状況でも臨機応変に対処する	5	4	3	2	1
(18) 同じ仕事をよりよい方法で遂行する	5	4	3	2	1
(19) 新たな知識やノウハウを習得する	5	4	3	2	1
(20) あらゆることに関心を持ち、未知の事柄に取り組む	5	4	3	2	1
(21) よりよい成果・品質を求める	5	4	3	2	1
(22) 物事の本質を追究する	5	4	3	2	1

4. 働き方に対する希望

問25 (1) 今後5年程度、どのように働きたいかお選びください。(○は1つ)

1. 現在の勤務先で働き続けたい (勤務先に働き続けることができる制度があるかどうかは問わない)
→ (2) △
2. 同業他社で働きたい → (2) △
3. 他業種で働きたい → 問26 △
4. 独立・起業したい → 問26 △
5. 仕事を辞めたい → 問26 △
6. わからない・考えていない → (2) △

(2) 今後5年程度で、主にどのような仕事を担当したいかお選びください。(○は1つ)

1. 現場でプロジェクトの進捗等を管理するマネジメント業務 (プロジェクトマネジャー) を担当したい
2. 現場でプロジェクトリーダー業務を担当したい
3. 現場でプロジェクトメンバー業務を担当したい
4. 現場のプロジェクト運営が円滑に進むよう、プロジェクト全体を支援する仕事を担当したい
5. 現場と顧客との折衝を支援する仕事を担当したい
6. 現場で後輩の育成に携わる仕事を担当したい
7. PMO (品質管理) の仕事を担当したい → (3) △
8. 営業部門の仕事を担当したい → (3) △
9. 研究開発部門の仕事を担当したい → (3) △
10. 間接部門 (総務・人事・経理等、事務部門) の仕事を担当したい → (3) △
11. その他 (具体的に:)
12. わからない・考えていない

(3) ((2)で「7」「8」「9」「10」を選んだ方)あなたは管理職として働きたいですか(○は1つ)

1. はい
2. いいえ

(4) (2)で選んだ働き方を実現するために企業からどのような支援があったらよいと思いますか。(○はいくつでも)

1. 業務内容に見合った賃金額の支払い
2. 役割・責任の範囲・役職に見合った賃金額の支払い
3. 人事評価結果の報酬や処遇への反映
4. 新たな知識、技術、技能の習得に向けた能力開発支援
5. モチベーション維持に向けた支援
6. メンタルヘルスを含む健康維持・管理支援
7. 短日※・短時間勤務※※など柔軟な労働日数・時間の設定
8. 在宅勤務等の柔軟な勤務形態の設定
9. 副業・兼業の容認
10. 期待する役割の説明
11. 新たな職域の開発
12. 転居を伴う勤務地の異動の対象者からの除外
13. 職場の人間関係への配慮 (人材配置の工夫等)
14. その他 (具体的に:)
15. 特にない

※短日勤務：フルタイムで働く従業員よりも1週間の所定労働日数が短い勤務時間。

※※短時間勤務：フルタイムで働く従業員よりも1週間の所定労働時間が短い勤務時間。

以降は 40 歳以上の方のみお答えください。

問26(1) **(定年前の方のみ)**あなたは定年以降も働き続けたいと思いますか。(○は1つ)

1. 定年以降も、現在の勤務先で働き続けたい(勤務先に定年以降も働き続けることができる制度があるかどうかは問わない) → (2) ^
2. 定年以降は、同業他社で働きたい → (2) ^
3. 定年以降は、他業種で働きたい → (2) ^
4. 定年以降は、独立・起業したい → (2) ^
5. 定年以降は、仕事を辞めたい → アンケートは終了です。
6. わからない・考えていない → (2) ^

(2) **(定年後の方・(1)で「1」「2」「3」「4」「6」を選んだ方のみ)**定年以降も働き続ける／働き続けたい理由をお答えください。(○はいくつでも)

1. 生活費を得るため
2. 自分の知識・技術を活かすため
3. 専門的な知識・技術をさらに身につけるため
4. 後輩に自分の知識・技術を伝承するため
5. 社会に貢献するため
6. 自分の夢や希望を叶えるため
7. 生きがいのため
8. 健康のため
9. その他(具体的に: _____)

★ 質問は以上です。最後に記入漏れがないか、ご確認ください。★

★ ご協力ありがとうございました。★