

2019年2月26日

ベトナムITセミナー2019

「IT人材・高度人材採用事例、ベトナム人材との共存ポイントについて」

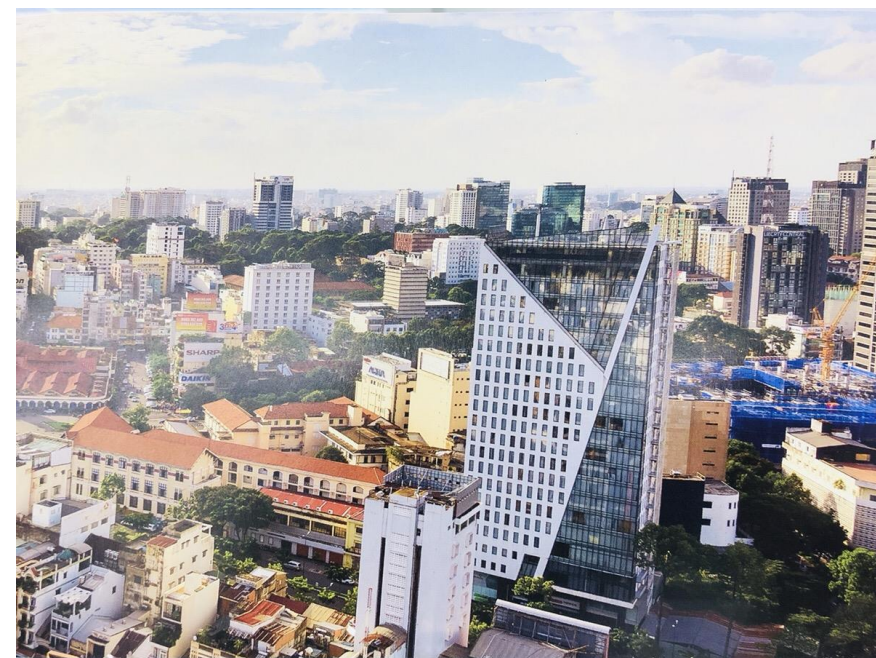
ゼネラルマネージャー 高橋 伸享

G.A.コンサルタンツ株式会社

～日本とベトナムの距離をなくす～

当社概要

会社名	G.A.コンサルタンツ株式会社
所在地	〒151-0053 東京都渋谷区代々木2-4-9 NMF新宿南口ビル8階 Tel: 03-6300-7840 / Fax: 03-5333-0008 Mail: info@gagr.co.jp Web: https://gagr.co.jp/
社員数	450名（海外グループ含む）
代表者名	代表取締役 勝本 健司
事業内容	ベトナム人技術者受入事業 ベトナム人材育成事業（ハノイ：ハノイ工科大学） （ホーチミン：ホーチミン工科大学・技術師範大学・工業大学・技術大学） ベトナム人留学生及び日本国内転職者の就職支援 ベトナム進出支援 有料職業紹介事業許可 許可番号 27-ユ-302254 労働者派遣事業 派27-302841
海外拠点	ベトナム（ハノイ／ホーチミン）人材紹介事業・アウトソーシング事業 ミャンマー（ヤンゴン）人材紹介事業 インドネシア（ジャカルタ）人材紹介事業 香港



エンジニア教育・招聘事業



GAクラス

ベトナムトップクラスの国公立大4校、私立大1校の計5校と提携しています。
日本での就労を希望する4年生を対象に、提携大学内にGAクラスを設置。
日本語とビジネスマナー教育を1年行います。 日本語：N2~N3レベル



選抜クラス・通常クラス

提携大学の卒業生及びベトナムで1~3年ほど就労経験者を対象としたクラス。
日本語能力次第ですが、半年~10か月間の教育を行います。



中途即戦力人材（VLB）

日系企業での就業経験者を対象とした人材のご紹介。
現地で日本語学習者も多く、即戦力採用としてご提案しています。

【入社までの流れ】

面接会 → 入国管理局申請 → 住居手配 → 来日 → 入社前1日研修 → 市役所手続きや口座開設 → 配属・入社
(GA) (GA/企業様) (GA) (GA) (GA)

取引実績：400社以上（2019年1月末時点、累計紹介社数） 累計紹介人数：1,050名（2019末1月時点）

人材不足予測

☆市場ニーズ☆

IoTやAI,ビッグデータなどIT市場の拡大予想！

IT
業界の
現状

【採用】

- ・新卒も中途も採用できない
- ・理系人材の採用難
- ・即戦力しか採用しない方針
- ・教育する余裕はない
- ・採用コストはかけられない
- ・優秀な人が採用できない

【外国籍エンジニア活用の不安点】

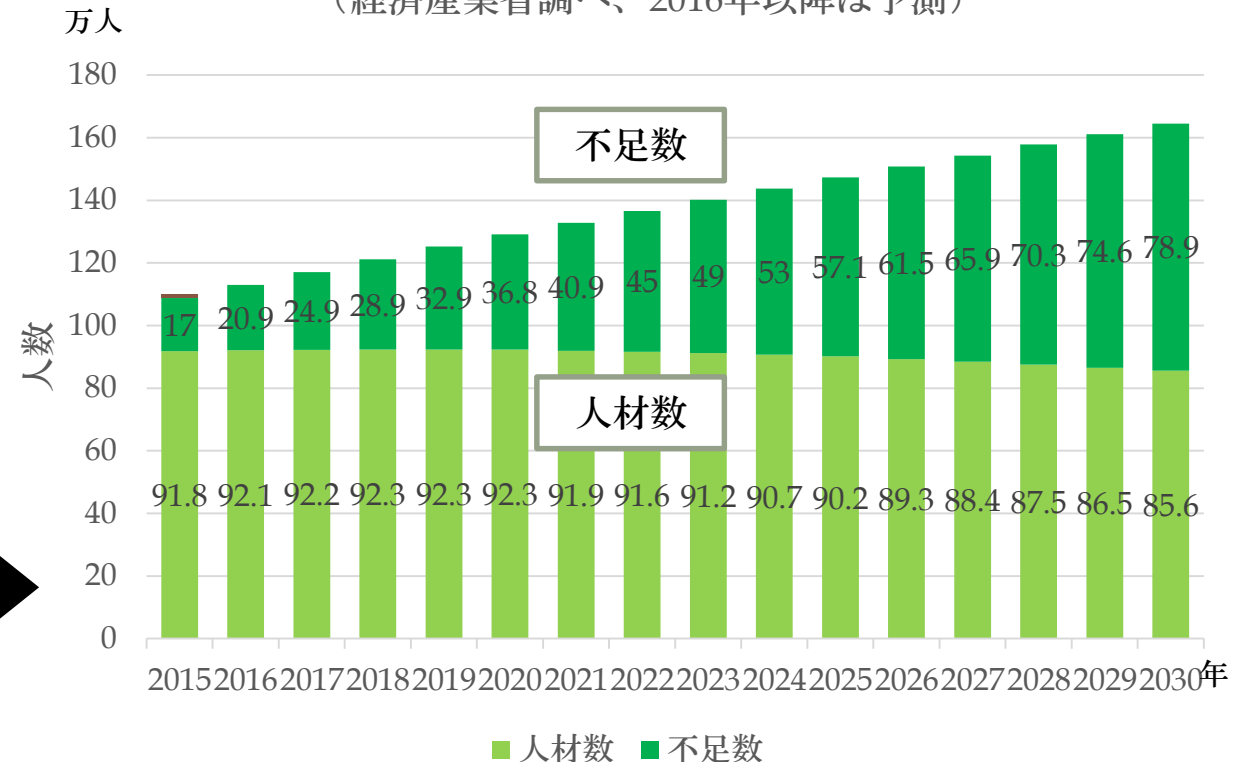
- ・海外人材のマネジメントが困難
- ・言葉の壁、お客様先の受け入れ拒否
- ・セキュリティの問題が不安

外国籍採用
ノウハウ獲得

外国籍
人材採用

採用難
解消

IT人材不足規模の推計
(経済産業省調べ、2016年以降は予測)



ベトナム人ITエンジニア人材について

現地学習度合

【新卒人材】

- 大学でのC,javaの学習、卒業制作に加え、弊社でのIT教育を実施。
- 基本的に言語はJava/.NET/C/PHPの教育メイン。
- SQLserver/MySQLなどのDBも学習済。
- 卒業制作では人事管理アプリケーションや、SEO技術の研究とECサイトの構築などの研究を行っている。
- プロジェクト経験はないものの、仮想空間上の開発環境での学習を実施。

※SEO...検索エンジン最適化

【中途人材】

- 日本語での会話には個人差があり、日本語力と比例して給与が高い。
- 転職することで給与アップし、2・3年で転職する傾向にある。
しかし、年数が4・5年を迎えると退職率は大幅に下がり、家族のように会社を大切にする。
- 日系企業のPMを経験している方も増え、BSEとしての活躍に加え、マネージメント力、開発力の高い方も多い。

【転職市場】

- 優秀な人材はエージェントを使った転職を行うが、ミドル層は友人などを介した転職が多い。
- 第二新卒の転職者層の取り合いとなり、企業の採用スピードが求められている。

ベトナム人との共存ポイント

プライド

- 向上心が高く、チャレンジ精神も旺盛。1番になろうとすることや、自分の価値を高める努力を惜しみません。社内コンテストなど自分を認めてもらうチャンスを与えることでモチベーションUP!
- ▲「わからない」「できない」と言いたくないベトナム人。
言い訳や他人への責任転嫁もあります。悩みの種を拾う努力は必要になります。

個人主義

- ▲目先の利益を重視し自分中心に物事を考えがちです。
転職時には給与や待遇を優先することも珍しくありません。
日本人に比べて思いやりに欠けることもあるかもしれません。
- チームで結果を出すよりも個人に強い傾向はありますが、最近はチームでの開発にやりがいを持ち、自分の価値を生む方を多くみられます。転職先選びの優先項目にチーム環境も上がります。

つながり

- 儒教の国でもあり血縁関係や親しい友人との「つながり」を大変大切にします。
飲みニケーションや社員旅行、食事会などプライベートも一緒に過ごすことで心を通わせることが大切です。
「日本人の本心がわからない」と言うほど近い関係性を好み、情に厚い方も多いです。
- ▲距離感を掴むのに最初戸惑うかもしれません。北部は上下関係を作り、南部はフラットな関係を好みます。
時には相手に合わせることも必要かもしれません。

IT人材・高度人材採用事例

【長野県 アルティメイトプロジェクト株式会社様の事例から】 部長 村田 忠秋 様
事業内容：パッケージソフトの開発販売、業務システムの受託開発
コンサルティング、ハードウェア販売

従業員数：49名

昨年10月に、大学や短大で情報工学を学んだベトナム人4名を採用（男性3名 女性1名）

採用理由	<ul style="list-style-type: none">・ 迫られるIoT、AI、ビッグデータなど新技術への対応・ 若手エンジニア不足の深刻化・ 大手並みの採用コストをかけることができない実情
外国籍人材採用の不安点	初めての経験で全てのことが不安であったが、紹介会社及び行政書士からの手厚いサポートを受けつつ、大きな問題もなく受入れることができた。
外国籍人材採用への期待	入社4か月ながら、日本語でのコミュニケーション、プログラミング能力ともに高評価。地元メディアや商工会議所からの関心が高く、当社の先行事例が地域活性化にもつながることを期待している。
今後の展望	<ul style="list-style-type: none">・ 数年計画で、今回の人材を核としてベトナム現法を設立・ 日系企業からのソフト受託・ 現法で採用したエンジニアの国内受入

長野県A社のエンジニア紹介

登壇者 LAMさん

<経歴>

2011年 9月 - 2015年 9月 HOA SEN大学卒

2015年 3月 - 2016年 9月 ベトナムの会社での職務経験

2016年 9月 - 2017年 8月 日本語学習

2017年 8月 - 2017年11月 IT教育 (株)ムロドー (ITスキルアップ支援担当パートナー)

2018年10月 - 現在 現職

<エンジニアにインタビュー>

- 来日目的、ベトナムではなくなぜ、日本で仕事をしたいと思ったのか？
- 現在の仕事内容、また、やりがいは？
- 日本での生活、ギャップは？
- 休日の過ごし方は？
- 将来の夢は？

長野県A社のエンジニア紹介

登壇者 DUCさん

<経歴>

2013年 9月 - 2016年 9月 ホーチミン市自然科学大学卒 処理技術大学 短期大学

2016年 9月 - 2017年 8月 日本語学習

2017年 8月 - 2017年11月 IT教育 (株)ムロドー (ITスキルアップ支援担当パートナー)

2018年10月 - 現在 現職

<エンジニアにインタビュー>

- 来日目的、ベトナムではなくなぜ、日本で仕事をしたいと思ったのか？
- 現在の仕事内容、また、やりがいは？
- 日本での生活、ギャップは？
- 休日の過ごし方は？
- 将来の夢は？

ご清聴ありがとうございます。

ご不明な点、ご相談等ございましたら、お気軽にご相談ください。



G.A.コンサルタンツ株式会社

General Manager 高橋 伸享 Mail: nobuyuki.takahashi@gagr.co.jp

ITエンジニア営業 笹木 浩太郎 Mail: kotaro.sasaki@gagr.co.jp

・東京本社
〒151-0053 東京都渋谷区代々木2-4-9 NMF新宿南口ビル8階
電話：03-6300-7840

・大阪本社
〒530-0012 大阪市北区芝田1-14-8 梅田北プレイス9階
電話：06-6359-1816

・東海支社
〒456-0002 愛知県名古屋市熱田区金山町1-7-5 電波学園金山第1ビル3階
電話：052-681-4611

