

新規企業へのコンサルティング支援内容

新規企業への支援の進め方として、まず8～9月に対象企業の実施している「新しい働き方」における課題感を把握し、10～11月に現場へのヒアリング等により課題要因の把握・施策の検討を行った上で、12～1月に改善計画を取り纏めます。「新しい働き方」に向けた取組みの検討を進める上では、**アンケートを通じた社員の働き方に関する現状認識・課題等の把握**に取り組む予定です。

コンサルティング支援内容 (新規企業)

コンサルティング支援においては、働き方に関する課題の把握やヒアリングを通じた課題要因の把握・施策の検討を行いますが、本年度は「新しい働き方」を前提とした支援を行うべく、労務管理やテレワーク実施状況など「**新しい働き方**」の**取組の浸透度や課題を把握するためのアンケート**を実施します。こうしたアンケート等を活用し**コロナ禍における現状の実態・課題**を把握することで、「新しい働き方」に向けた計画策定を支援します。

