

【第1回 コミュニティ訪問】

ワーク・ライフ・バランス推進コミュニティ

コミュニティ訪問の第1回目は、ワーク・ライフ・バランス推進コミュニティのチーム会合でJISA新事務所に來られた山谷座長にインタビューしました。



ーワーク・ライフ・バランス推進コミュニティとは？

ワーク・ライフ・バランスの推進に興味・関心があり、業界に働きかけたいと考えている方が集まり、議論するコミュニティです！近年はワーク・ライフ・バランスに係る小規模なテーマを設定し、チームごとに「人材フォーラム（セミナー）」を開催しています。テーマ案は、働き方改革、女性活躍、両立支援、テレワーク、長時間労働、イクボス、健康経営等・・・多岐に渡ります。

ー座長（山谷さん）のJISA活動のきっかけは？

平成25年度の市場創造チャレンジ委員会・イノベーション人材部会に会社の指示で参加したのが最初です。未踏人材がテーマでした。その後、ダイバーシティや人材関係の活動へ。今は会社の指示ということよりも、自分の気付きの為に参加しています。人事畑は同業他社と交流する機会が少ないので、JISAのコミュニティ活動は貴重な場です。

ー運営上の悩みはありますか？

人事は人当たりの良い人が多いので座長としてまとめる上での苦労はそれほどありません。メンバーの皆さんは、本業があるなかで、プラスαを求めてこられていますから、ガチガチに縛るようなスタンスよりも、自主的に来たい人が参加するような雰囲気づくりを意識しています。それで得たいものが得られる場として捉えてもらえるならば活動は続くだろうと思います。このスタイルで毎回半分強くらいのメンバーが参加しています。

◇ コミュニティ概要 ◇

座長：山谷明子さん（コムチュア(株)人事総務本部長）

人数：18名

活動頻度：全体会は2ヶ月に1度程度。チーム会は必要に応じて開催している。

特色：2チーム編成。メンバーが自主的にテーマやイベントの内容を考えている。

参加のお問い合わせ先：koubo@jisa.or.jp

—活動上の目標は設定されていますか。

「人材フォーラム」を毎年開催しています。イベントの開催を企画すると、それが共通の目標になるので、情報を共有したり勉強したりと活動が進みます。また、イベントには、コミュニティのメンバーだけでなく、広くJISA会員企業の方が参加されます。ワーク・ライフ・バランスというテーマは、コミュニティだけ



↑ 昨年度の人材フォーラムの様子。本年度も開催します。是非ご参加下さい! (開催日: 11月30日、2月15日)
で答えが出せるものではないので、皆で考えていく機会を増やせていければいいと思います。

—今後の活動の方向性についてご意見をお聞かせください。

ワーク・ライフ・バランスは、会員各社が考えるものであり、固有の事情を抱えていることもあるので、標準化を指向するような方向は採るべきではないと思っています。方法はいろいろとあるので、考え方を共有して、それを適宜参考にしながら各社で進めていければいいと思います。人事制度を整備しても、意図した通りにはいかないことが多いです。これは制度を変えても働く人の意識が変わらないからです。



↑ 昨年はファザーリングジャパンのイベントにも出席しました。



↑ チームミーティングの様子。和気藹々とした雰囲気です。

—読者へのメッセージをお願いします。

世の中が変わっていくなかで、働く人の意識を変えるための議論の場としてコミュニティを運営し、会社の制度や個人の働き方をテーマとしたイベントを開催しています。現在コミュニティに参加しているメンバーだけでなく、JISA会員企業の皆様にはワーク・ライフ・バランスを考える場として当コミュニティの活動やイベントに参加して、なにか気づきを得ていただければと思います。

もし、この記事を読んで興味を持った方がいらっしゃれば、是非コミュニティに合流してもらいたいです!

—ワーク・ライフ・バランスについて考える機会を提供していきたい。

◇コミュニティ参加企業◇

コムチュア(株)／(株)アイ・エス・ビー／アイエックス・ナレッジ(株)／(株)エヌ・ティ・ティ・データCCS／MUS情報システム(株)／(株)エルテックス／(株)CIJ／(株)シーエーシー／(株)シー・エス・イー／セントラル技研(株)／TDCソフト(株)／日本アイ・ビー・エム(株)／(株)BSNアイネット／日立INSソフトウェア(株)／NPO法人ファザーリング・ジャパン／富士通エフ・アイ・ピー(株)／(株)リンクレア