

情産 24 - 124
平成 24 年 6 月 25 日

会員各位

一般社団法人 情報サービス産業協会
副会長・専務理事 河野 憲裕
理事・人材部会ダイバーシティWG 座長 舟橋 千鶴子

「JISA ダイバーシティ戦略」賛同企業の二次募集について

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。日頃より当協会活動に多々ご協力を賜り、誠にありがたく厚く御礼申し上げます。

さて、平成 23 年 11 月 16 日の第 239 回理事会において、当協会は「JISA ダイバーシティ戦略」を推進し、2020 年までに指導的地位(管理職、IT スキル標準レベル 5 以上の高度専門職等)の女性比率 30%達成を目指すことを決定し、その賛同企業の募集を行いました。現在までのところ、賛同企業は少数にとどまっております。

団塊世代の大量定年退職、少子化による生産年齢人口の減少を背景として、女性の活躍推進、両立支援、ワークライフバランスなど、多様な働き方の実現は、日本国内のあらゆる産業における喫緊の課題であります。

「JISA ダイバーシティ戦略」に賛同いただくことの趣旨は、情報サービス産業が業界を挙げて、女性活躍推進のトップランナーを目指すことを契機に、さまざまな意味における自主改革を促すことにあり、単に数値の達成を目的とするものではありません。

賛同企業は、改革に前向きな企業として、JISA ホームページに社名の掲示(平成 24 年 9 月 1 日予定)をするほか、女性活躍推進における先進的な事例があれば、その都度、媒体を通じて公表いたします。

つきましては、改めて賛同企業の募集をさせていただきますので、本趣旨をご理解いただき、下記宛 E-mail にて、貴社名、ご連絡担当者氏名、所属・役職、E-mail、TEL、FAX をお書き添えの上、「賛同の意志」をお寄せいただきますようお願い申し上げます。

敬具

記

問い合わせ先

一般社団法人 情報サービス産業協会
広報サービス部 手計(てばか)、薦田(こもだ)、野辺
TEL :03-6214-1121 E-mail :hrm-r@jisa.or.jp

(ご提供いただきました個人情報、本件に係る連絡業務に利用いたします。第三者への提供、個人情報の取扱いの委託は行いません。開示等(利用目的の通知、開示、内容の訂正・追加・削除、利用の停止・消去)の請求にも応じます。同意した上でご提供ください。)

以上