

## 2022年度 賃金改定・採用計画アンケート結果 — 賃上げ率2.47%、賞与平均 夏季630,081円、冬季664,707円 —

2022年度「人事労務(賃上げ率等)に関するアンケート」の結果を報告する。  
本調査は、JISA会員企業の賃金改定状況と採用計画について、年度始めにおける動向を調査したものである。

(澤井)

### 1. 調査概要

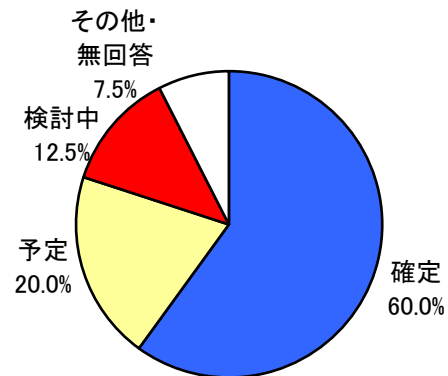
- (1)調査方法 : WEB/FAX/電子メールによるアンケート調査
- (2)調査期間 : 2022年4月8日～5月26日
- (3)調査対象 : JISA正会員企業 473社
- (4)有効回答 : 80社 (回答率16.9%)

※集計結果は単位未満の数値を四捨五入しているため、内訳と合計が一致しない場合がある。

### 2. 賃金改定について

#### (1) 検討状況

	企業数(社)	構成比(%)
確定	48	60.0
予定	16	20.0
検討中	10	12.5
その他・無回答	6	7.5
計	80	100.0



#### (2) 賃金改定 「確定」企業48社の状況

2022年度の賃金改定について「確定」と回答した48社の賃上げ率の平均は2.47%であった。(有効回答の単純平均値)

賃上げ額(円)	賃上げ率(%)	平均月例賃金(円)※	平均年齢(歳)	前年賃上げ額(円)	前年賃上げ率(%)
7,808	2.47	326,650	39.5	6,192	2.04

※役員、年俸制、残業手当、通勤手当を除く

#### (3) 賞与 本年度予定額回答企業40社の状況

2022年度の賞与予定額について回答のあった40社の賞与平均は、夏季630,081円、冬季664,707円であった。(有効回答の単純平均値)

	2022年度予定	2021年度実績
夏季賞与(円)	630,081	637,684
冬季賞与(円)	664,707	667,259

※2022年度の期末賞与は、回答企業中8社が支給予定で平均297,252円、2021年度の期末賞与は、回答企業中28社が支給し平均323,266円だった。

### 3. 採用状況について

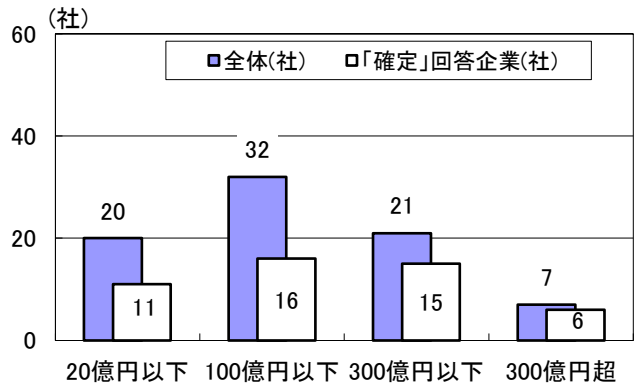
2022年4月の採用実績は1社あたり34.3名(達成率91.1%)、2023年4月の採用予定数は41名であった。(達成率は各社達成率の単純平均値。)

	平均(名)	達成率(%)
2022年4月入社採用実績(76社の回答)	34.3	91.1
2023年4月入社予定計画(75社の回答)	41.0	

#### 4. 回答企業の概要

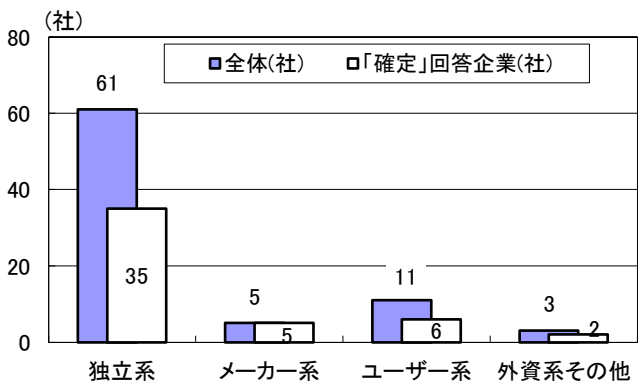
##### (1)売上高

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
20億円以下	20	11
100億円以下	32	16
300億円以下	21	15
300億円超	7	6
計	80	48



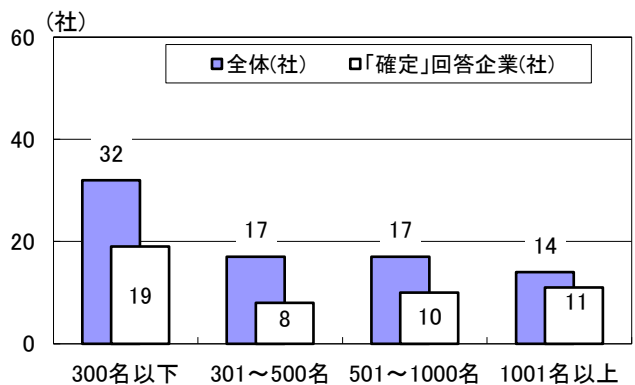
##### (2)資本系列

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
独立系	61	35
メーカー系	5	5
ユーザー系	11	6
外資系その他	3	2
計	80	48



##### (3)従業員数

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
300名以下	32	19
301～500名	17	8
501～1000名	17	10
1001名以上	14	11
計	80	48



##### (4)労働組合の有無

	企業数(社)	うち「確定」 回答(社)
労組有り	19	10
労組無し	61	38
計	80	48

